

Uchwała Nr 17/11
Zarządu Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty
z dnia 19 maja 2011r.

zmieniająca uchwałę Nr 50/08 Zarządu Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty
z dnia 12 listopada 2008r.

w sprawie zatwierdzenia Regulamin Organizacyjnego „Jednostki Realizującej
Projekt Zintegrowana gospodarka wodno-ściekowa w Dorzeczu Parsęty”.

Na podstawie art. 73 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 17 ust. 1 Statutu Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty w związku z § 6 ust. 3 Statutu Jednostki Realizującej Projekt "Zintegrowana gospodarka wodno-ściekowa w dorzeczu Parsęty" stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty z dnia 5 października 2006 roku w sprawie utworzenia jednostki budżetowej "Jednostka Realizująca Projekt Zintegrowana gospodarka wodno-ściekowa w dorzeczu Parsęty", Zarząd Związku zatwierdza zmiany strukturalne JRP w Karlinie i uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 50/08 Zarządu Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty z dnia 12 listopada 2008 r. w sprawie zatwierdzenia Regulamin Organizacyjnego „Jednostki Realizująca Projekt Zintegrowana gospodarka wodno-ściekowa w Dorzeczu Parsęty” wprowadza się następujące zmiany:

- zmienia się strukturę organizacyjną Jednostki Realizującej Projekt „Zintegrowana gospodarka wodno-ściekowa w dorzeczu Parsęty” zgodnie z załącznikiem nr 1 i nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU


Waldemar Miśko

**Uzasadnienie do uchwały nr 17/11
Zarządu ZMiGDP z dnia 19.05.2011 r.**

W związku z brakiem Decyzji Komisji Europejskiej zmieniającej warunki realizacji Projektu oraz Decyzji o dofinansowanie w ramach POIiŚ, a także brakiem możliwości realizacji zadań dot. likwidacji oczyszczalni ścieków i stacji uzdatniania wody przez JRP (planowane jest wykonanie tych zadań przez poszczególne Spółki), zachodzi konieczność zmniejszenia ilości etatów, a tym samym zmiany struktury organizacyjnej JRP.

Wobec powyższego Dyrektor JRP wnioskuje o rozpoczęcie stopniowego procesu redukcji zatrudnienia związanego z likwidacją stanowisk.

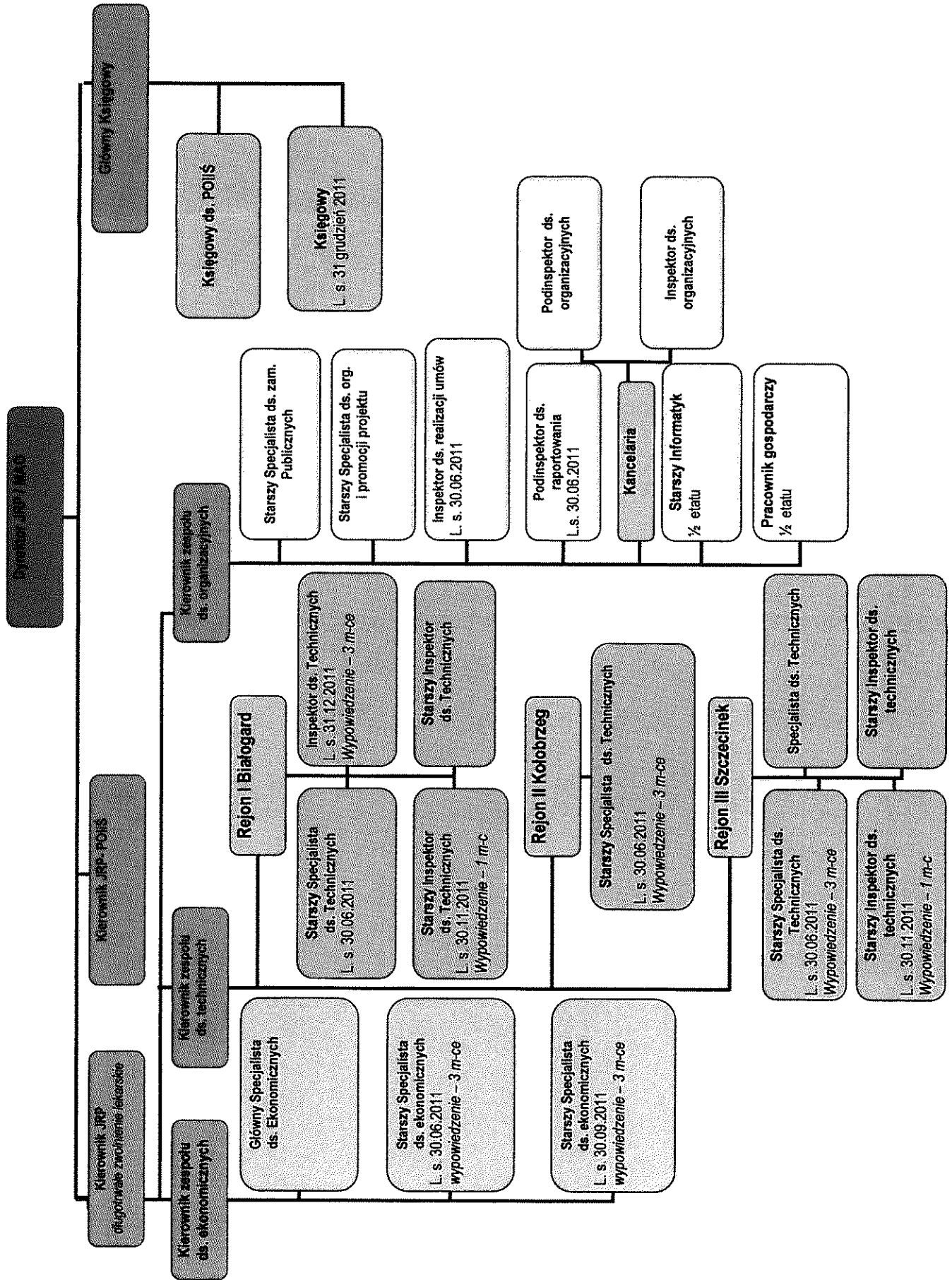
W tym celu niezbędne jest dostosowanie struktury organizacyjnej JRP, która jest uzależniona od potrzeb oraz stopnia realizacji Projektu.

- ✓ Zgodnie z obowiązującą strukturą organizacyjną JRP zatwierdzoną przez Zarząd ZMiGDP w dniu 12.11.2008r. przewidziane było **41 etatów**.
- ✓ Obecna liczba etatów w JRP wynosi **29 osób** (stan na dzień 12.05.2011) – (załącznik nr 1)
- ✓ W 2011 r. przewidziana jest redukcja etatów z jednoczesną likwidacją stanowisk w następujących terminach:
 - 1) 30.06.2011 r. – 3 osoby
 - 2) 30.09.2011 r. – 3 osoby
 - 3) 31.12.2011 r. – 4 osoby

W wyniku redukcji etatów **na dzień 01.01.2012r. będzie zatrudnionych 19 osób** (załącznik nr 2). Niezbędne jest bowiem utrzymanie zatrudnienia pracowników JRP w składzie gwarantującym sprawne zarządzanie Projektem i realizację zobowiązań.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA JRP – plan redukcji etatów w 2011 roku

Załącznik nr 1



STRUKTURA ORGANIZACYJNA JRP – stan na 01.01.2012 rok

Załącznik nr 2

