

Uchwała Nr XVI/125/18
Zgromadzenia Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty

z dnia 28 września 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Miast i Gmin
Dorzecza Parsęty**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 i 69 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) oraz § 11 pkt 2 i § 19 Statutu Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty (Dz. Urz. Woj. Koszalińskiego z 1992 r. Nr 10, poz. 74, Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2006 r. Nr 7, poz. 129, z 2008 r. Nr 85, poz. 1813, z 2010 r. Nr 33, poz. 679 i Nr 102, poz. 1829 oraz z 2018 r. poz. 3475) Zgromadzenie Związku, uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się Panu Waldemarowi Miśko Przewodniczącemu Zarządu Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty od dnia 1 października 2018 r. wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 2 600,00 zł
- 2) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego: 520,00 zł
- 3) dodatek funkcyjny: 1 100,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2018 r.

Przewodniczący Zarządu
/-/ Marek Kuźma

**Uzasadnienie do Uchwały Nr XVI/125/18
Zgromadzenia Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty
z dnia 28 września 2018 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu

Ustalanie wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu należy do kompetencji Zgromadzenia ZMiGDP. Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W świetle powołanych przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach (dla pełnego etatu):

- wynagrodzenie zasadnicze – 2100-4500
- dodatek funkcyjny – do 2 200
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia).