

**Uchwała Nr III/30/24  
Zgromadzenia Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty**

z dnia 12 grudnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącej Zarządu Miast i Gmin Dorzecza  
Parsęty**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 i 69 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572) i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 11 pkt 2 i § 19 Statutu Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty Dz. Urz. Woj. Koszalińskiego z 1992 r. Nr 10, poz. 74, Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2006 r. Nr 7, poz. 129, z 2008 r. Nr 85, poz. 1813, z 2010 r. Nr 33, poz. 679 i Nr 102, poz. 1829, z 2018 r. poz. 3475 oraz z 2023 r. poz. 6738) Zgromadzenie Związku, uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się Pani Annie Mieczkowskiej Przewodniczącej Zarządu Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty od dnia 21 lutego 2024 r. wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 3 240,00 zł
- 2) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości: 20% wynagrodzenia zasadniczego: 648,00 zł
- 3) dodatek funkcyjny: 1 216,00 zł

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr I/17/24 Zgromadzenia ZMiGDP z dnia 27 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Miast i Gmin Dorzecza Parsęty.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
ZGROMADZENIA

*Marek Kuźma*

**Uzasadnienie do Uchwały Nr III/30/24  
Zgromadzenia Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty  
z dnia 12 grudnia 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącej Zarządu**

Ustalanie wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu należy do kompetencji Zgromadzenia ZMiGDP. Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W świetle powołanych przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach (dla pełnego etatu):

- wynagrodzenie zasadnicze – do 9730
- dodatek funkcyjny – do 3650
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia).

Przewodnicząca Zarządu wykonuje pracę w wymiarze 1/3 etatu.